



BOLSA DE RECRUTAMENTO TÉCNICO SUPERIOR - DESIGN INTERIORES E EQUIPAMENTOS

RH/03/2025

A Unidade Local de Saúde Gaia/Espinho, E.P.E. pretende recrutar um Técnico Superior – Design de Interiores e Equipamentos – em Contrato Individual de Trabalho, por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento das necessidades do Serviço de Obras e Instalações desta ULS.

A celebração de contrato fica condicionada à obtenção das necessárias autorizações superiores.

Os interessados deverão apresentar as respetivas candidaturas em requerimento que deve ser formalizado, no prazo de 5 (cinco) dias úteis a contar da publicação do presente aviso, **exclusivamente** através da plataforma de recrutamento da ULSGE: <https://recrutamento.ulsge.min-saude.pt/>.

Requisitos gerais de admissão (sob pena de exclusão):

- a) Licenciatura ou mestrado em Design de Interiores e Equipamentos ou equivalente;
- b) Experiência mínima de 2 anos em contexto de trabalho em serviço de obras, instalações, equipamentos ou comunicação de instituição de Saúde;
- c) Experiência mínima de 2 anos em elaboração de desenho de mobiliário e implementação através do AutoCAD em desenhos de arquitetura;
- d) Experiência mínima de 2 anos na elaboração, implementação e gestão de sinalética exterior e interior em contexto de edifícios clínicos;
- e) Experiência mínima de 2 anos em gestão de processos de aquisição de mobiliário clínico e não clínico;
- f) Experiência mínima de 2 anos no uso do AutoCAD 2D;
- g) Conhecimentos em AutoCAD 3D e Autodesk Revit Architecture;
- h) Conhecimentos de Adobe Illustrator e Photoshop para execução de layouts de sinalética;
- i) Conhecimentos de informática na ótica do utilizador de Microsoft Windows e Office;
- j) Motivação, iniciativa e espírito de trabalho em equipa;
- k) Carta de condução;
- l) Declaração de disponibilidade no prazo máximo de 30 dias após conclusão do processo de recrutamento.

Terá entre outras, as seguintes tarefas:

- m) Avaliação das necessidades de mobiliário em toda a organização da ULSGE;
- n) Execução de estudos e layouts para a organização dos espaços com a disposição do mobiliário administrativo e fixo feito à medida, com aferição das medições nos respetivos locais;
- o) Execução de estudos e layouts para aquisição de estores, com aferição das medidas nos respetivos locais;
- p) Execução de estudos e layouts para aquisição de sinalética;



- q) Promover reuniões com os Serviços e discutir as soluções do mobiliário, a necessidade de sinalética, estores e outras atividades de organização interna dos espaços;
- r) Criação de um manual interno com definições tipo, dos modelos, materiais, cores e demais elementos de acabamentos, mais usados no mobiliário administrativo da ULSGE;
- s) Execução de um manual interno com desenhos e definições tipo, dos modelos, materiais, cores e demais elementos de acabamentos, mais usados no mobiliário fixo da ULSGE;
- t) Pesquisa de soluções técnicas construtivas e de materiais inovadores existentes no mercado, principalmente para a área hospitalar, no âmbito das suas funções;
- u) Executar mapas de trabalhos e quantidades e memórias descritivas e cadernos de encargos, para apoio aos processos de compra do ULSG|E relacionados com mobiliário, sinalética, estores, calhas para cortinas hospitalares, etc;
- v) Elaboração de pareceres técnicos no âmbito da sua atividade;
- w) Avaliação de propostas de concursos externos e elaboração dos respetivos relatórios de análise, no âmbito das suas competências;
- x) Assistência técnica e apoio ao projeto no âmbito da montagem do mobiliário, estores, sinalética e restante atividade da organização dos espaços;
- y) Articulação com o Gabinete de Comunicação e Imagem, para as comunicações em Boletim Informativo.

Serão valorizados os seguintes fatores de avaliação curricular / experiência profissional (AC/EP), até um máximo de 40%:

- a) Experiência mínima de 2 anos em contexto de trabalho em serviço de obras, instalações, equipamentos ou comunicação de instituição de Saúde – até 10 anos: 8% (escala proporcional);
- b) Experiência mínima de 2 anos em elaboração de desenho de mobiliário e implementação através do AutoCAD em desenhos de arquitetura – até 10 anos: 8% (escala proporcional);
- c) Experiência mínima de 2 anos na elaboração, implementação e gestão de sinalética exterior e interior em contexto de edifícios clínicos – até 10 anos: 8% (escala proporcional);
- d) Experiência mínima de 2 anos em gestão de processos de aquisição de mobiliário clínico e não clínico – até 10 anos: 8% (escala proporcional);
- e) Experiência mínima de 2 anos na utilização de AutoCAD 2D – até 10 anos: 8% (escala proporcional).

O Requerimento deve ser elaborado pelos candidatos, e nele devem constar os seguintes elementos, **sob pena exclusão:**

- a) Curriculum vitae com nome, data de nascimento, nacionalidade, número do cartão de cidadão ou de bilhete de identidade, número de identificação fiscal, morada, código postal, telefone e endereço de correio eletrónico;
- b) Comprovativo de formação obrigatória solicitada;
- c) Declaração nos termos do ponto I);



- d) Comprovativos da experiência profissional nos termos da experiência / formação exigida ou nota curricular que garanta essa mesma experiência, acompanhada de anexo curricular que detalhe o contexto da obtenção da mesma, com identificação expressa do requisito a que diga respeito, sob pena de não valorização e/ou exclusão.

Nos termos da Lei nº 4/2019, de 10 de janeiro, que veio estabelecer os sistema de quotas de emprego para com deficiência, com um grau de incapacidade igual ou superior a 60%, os/as candidatos/as com deficiência elegíveis, devem apresentar cópia digitalizada de declaração, com o respetivo grau de incapacidade e tipo de deficiência, bem como dos elementos necessários a garantir que o processo de seleção do/a candidato/a com deficiência se adequa, nas suas vertentes, às capacidades de comunicação/expressão.

Método de Seleção:

1ª Fase - avaliação curricular / experiência profissional (AC/EP)

Apenas serão consideradas para efeitos de avaliação curricular **os requisitos obrigatórios e preferenciais devidamente comprovados** e traduzidos em Língua Portuguesa. O júri pode solicitar aos candidatos os elementos que considere necessários para o processo de avaliação.

2ª Fase – Entrevista Profissional (EP), aplica-se aos 10 candidatos com melhor avaliação curricular.

Nota: No dia da entrevista é obrigatório exibir os originais de todos os documentos e fazer-se acompanhar do cartão de cidadão.

As listas admitidos e excluídos e de classificação final do concurso, serão publicitadas na página eletrónica da Unidade Local de Saúde Gaia/Espinho, E.P.E.

Em cumprimento da alínea h) do art. 9º da Constituição, a Unidade Local de Saúde Gaia/Espinho, E.P.E., enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política e igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Proteção dos dados pessoais

Os dados pessoais enviados pelos candidatos no âmbito do presente concurso, serão tratados de forma lícita e limitada à finalidade para a qual foram recolhidos. Serão armazenados e conservados pelo tempo exclusivamente necessário, de acordo com a finalidade e nos termos legalmente previstos.