

BOLSA DE RECRUTAMENTO

TÉCNICO SUPERIOR – PSICOLOGIA (M/F)

Pretende a ULS Gaia e Espinho constituir uma bolsa de reserva de recrutamento para o exercício de funções de Técnico Superior – Psicologia – em regime de Contrato Individual de Trabalho, correspondente a uma carga horária de 35 horas, tendo em vista responder necessidades futuras do Serviço de Psicologia.

As candidaturas serão consideradas e sujeitas a avaliação em função de quatro áreas de especialização: Perfil A – Psico-oncologia; Perfil B- Infância e Adolescência; Perfil C – Adultos; perfil D- Neuropsicologia.

1. Prazo e Modo de Apresentação de Candidaturas

Os interessados deverão apresentar as respetivas candidaturas, no prazo de **10 (dez) dias úteis a contar da publicação do presente aviso**, através do preenchimento do formulário de candidatura disponível no link <https://recrutamento.ulsge.min-saude.pt>, devendo:

- Indicar os perfis a que se candidatam (em campo para o efeito).
- Identificar os documentos que instruem o formulário de candidatura.

O não preenchimento da informação solicitada no formulário dará lugar à exclusão dos candidatos.

2. Documentos a Apresentar (sob pena de exclusão da candidatura):

- Carta de Apresentação;
- *Curriculum Vitae*, elaborado em modelo europeu, devidamente datado e assinado
- Certificado(s) de Habilitações;
- Nº da Cédula Profissional e comprovativos de especialidade(s) e especialidade(s) avançada(s)
- Documentos comprovativos do tempo de experiência profissional, com referência às respetivas valências, tipo de vínculo e número de horas semanais. Não serão considerados para este efeito a apresentação de recibos de vencimento ou contratos assinados com qualquer entidade. No que respeita a períodos em acumulação de funções apenas será contabilizado o tempo de exercício profissional da atividade principal.
- Documentos comprovativos de todos os elementos curriculares;



- Declaração de disponibilidade de deslocação às diferentes unidades que constituem esta Unidade Local de Saúde;

3. REQUISITOS DE ADMISSÃO

Requisitos obrigatórios de admissão (transversais a todos os perfis)

- Licenciatura (pré Bolonha) ou Mestrado Integrado (Bolonha) em Psicologia
- Estágio Curricular na área da Psicologia Clínica e da Saúde
- Carteira Profissional da Ordem dos Psicólogos

Requisitos considerados como preferenciais para o Perfil A – Psico-oncologia :

- Especialidade em Psicologia Clínica e da Saúde pela Ordem dos Psicólogos Portugueses
- Experiência Profissional no âmbito da Psicologia Clínica e da Saúde, de preferência em âmbito do SNS
- Experiência clínica com adultos
- Experiência no âmbito da Psicooncologia e/ou Cuidados Paliativos.

Requisitos considerados como preferenciais para o Perfil B – Infância e Adolescência:

- Especialidade em Psicologia Clínica e da Saúde pela Ordem dos Psicólogos Portugueses
- Experiência Profissional no âmbito da Psicologia Clínica e da Saúde, de preferência em âmbito do SNS
- Experiência clínica de avaliação e intervenção psicológica com crianças e adolescentes
- Formação pós-graduada em avaliação psicológica e/ou psicoterapia de crianças e adolescentes

Requisitos considerados como preferenciais para o Perfil C – Adultos:

- Especialidade em Psicologia Clínica e da Saúde pela Ordem dos Psicólogos Portugueses
- Experiência Profissional no âmbito da Psicologia Clínica e da Saúde, de preferência em âmbito do SNS
- Experiência clínica de avaliação e intervenção psicológica com adultos
- Formação pós-graduada em avaliação psicológica e/ou psicoterapia

Requisitos considerados como preferenciais para o Perfil D – Neuropsicologia:

- Especialidade em Psicologia Clínica e da Saúde pela Ordem dos Psicólogos Portugueses
- Experiência Profissional no âmbito da Psicologia Clínica e da Saúde, de preferência em âmbito do SNS
- Experiência clínica de avaliação e intervenção neuropsicológica
- Formação pós-graduada em neuropsicologia.

4. Método de Seleção e procedimentos de divulgação

A avaliação dos candidatos será segmentada em função dos perfis a que se candidatam e decorrerá em 3 fases:

1ª Fase - Avaliação Curricular (AC);

2ª Fase – Prova de conhecimentos práticos (PC) relativos á área de candidatura, que se aplicará aos 15 candidatos melhor classificados na avaliação curricular (em cada perfil)

3ª Fase – Entrevista aos 10 candidatos melhor classificados no conjunto da avaliação curricular e prova de conhecimentos. (em cada perfil)

A classificação final, segmentada por perfil, resultará da média ponderada da avaliação curricular, prova de conhecimentos e entrevista.

As listas dos admitidos e excluídos e de classificação final do concurso serão publicitadas na plataforma de recrutamento disponível em <https://recrutamento.ulsge.min-saude.pt/>.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9 da Constituição, a Unidade Local de Saúde Gaia e Espinho, ULSGE, E.P.E, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política e igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

5 . Prazo de validade da Bolsa de Recrutamento

O procedimento é válido pelo período de 12 meses a contar da homologação da lista de classificação final, reservando-se a ULSGE, E.P.E. o direito de não proceder a qualquer recrutamento.

Consideram-se sem efeito as candidaturas espontâneas recebidas no Serviço de Gestão de Recursos Humanos até à data desta publicação.

6 . Proteção dos dados pessoais

Os dados pessoais enviados pelos candidatos no âmbito do presente concurso, serão tratados de forma lícita e limitada à finalidade para a qual foram recolhidos. Serão armazenados e conservados pelo tempo exclusivamente necessário, de acordo com a finalidade e nos termos legalmente previstos.

ULSGE, 12 de novembro de 2024